

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua chuyên đề lập thành tích chào mừng các ngày lễ, kỷ niệm lớn năm 2024 đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Căn cứ Kế hoạch số 230/KH-UBND ngày 05 tháng 7 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Sa Đéc về việc phát động phong trào thi đua chuyên đề lập thành tích chào mừng các ngày lễ, kỷ niệm lớn năm 2024 đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, Ủy ban nhân dân Phường 4 xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua trên địa bàn với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao chất lượng, số lượng nguồn lao động thông qua Chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; là động lực, là mục tiêu chuyển dịch cơ cấu lao động góp phần xây dựng đô thị văn minh, tái cơ cấu ngành nông nghiệp, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần hoàn thành chỉ tiêu giải quyết việc làm năm 2024, nâng cao thu nhập cho người lao động, giảm tỷ lệ thất nghiệp; giúp cho người lao động bổ sung nguồn vốn, kiến thức để áp dụng, làm kinh tế hiệu quả tại địa phương.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên của hệ thống chính trị, là trách nhiệm của tất cả cán bộ, công chức, đảng viên và nhân dân.

- Việc thực hiện phong trào đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải thiết thực, có hiệu quả, tránh phô trương, hình thức.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai, thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và nhân dân; tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú và đa dạng, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; nhằm nâng cao nhận thức của người dân về phát triển kinh tế gắn với Chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Tham gia bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực quản lý về lao động - việc làm, kỹ năng tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động đi làm việc

trong, ngoài tỉnh, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài của đội ngũ cán bộ, công chức và cộng tác viên công tác xã hội.

3. Tiếp tục triển khai và thực hiện tốt chính sách về hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài; tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được hưởng đầy đủ chính sách hỗ trợ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài đúng quy định; kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện chính sách hỗ trợ.

4. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phối hợp với các ngành chức năng tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

5. Kết nối giữa chính quyền các trung tâm, doanh nghiệp thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở khu vực công và khu vực tư để mở rộng diện bao phủ và chiều sâu người dân được tiếp cận về công tác này.

III. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ VÀ SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng

Tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác tuyên truyền, vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn Phường 4 năm 2024.

2. Tiêu chí xét khen thưởng

a) Tập thể cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội

- Có xây dựng các văn bản triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024 hoặc thực hiện lồng ghép với các chương trình của địa phương.

- Có tham gia đóng góp đưa số lao động tại địa phương được xuất cảnh đạt, vượt so với chỉ tiêu Thành phố giao.

- Xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của nhà nước; các chính sách hỗ trợ về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức phù hợp đến người dân, người lao động và học sinh, sinh viên để làm thay đổi nhận thức của họ trong việc tham gia đi làm việc ở nước ngoài.

- Phân công thành viên, phối hợp các bộ phận, đoàn thể, theo dõi, đôn đốc, tuyên truyền, vận động và phân bổ chỉ tiêu cho các nhóm thực hiện.

- Thường xuyên phối hợp rà soát, quản lý không để xảy ra trường hợp lao động bỏ trốn và cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài; có xây dựng kế hoạch vận động lao động hết hạn hợp đồng ở lại cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài sớm về nước.

- Tổ chức triển khai, quán triệt nội dung, chương trình, kế hoạch của cấp trên về công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân tại địa phương.

- Tích cực phối hợp với phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm, các doanh nghiệp dịch vụ việc làm để tư vấn, tuyên truyền, vận động người dân tham gia đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, lấy người thật, việc thật các trường hợp đã đi lao động trở về nước

có thu nhập khá, thoát nghèo bền vững làm cơ sở định hướng cho công tác vận động, tuyên truyền.

- Thường xuyên vận động và đưa người lao động tham gia các phiên giao dịch việc làm do Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh tổ chức.

- Tổ chức thăm, động viên, tặng quà thanh niên đã hoàn thành trở về và gia đình đang có người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chia sẻ, lan tỏa những gương tiêu biểu đang tích cực lao động và phát triển kinh tế tại địa phương, sử dụng có hiệu quả nguồn vốn tích lũy để làm nông cốt tuyên truyền, tập hợp, thu hút, tăng số lượng đăng ký tham gia.

b) Đối với cá nhân

- Có sáng kiến, giải pháp nâng cao chất lượng thực hiện công tác tư vấn, tuyên truyền, vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tích cực tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ, đoàn viên, hội viên, vận động người thân, bạn bè đồng nghiệp về các chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Cá nhân là điển hình trong công tác vận động được người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng việc làm cụ thể, có minh chứng bằng kết quả.

- Tích cực phối hợp tổ chức tư vấn, tuyên truyền, vận động người dân tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Cá nhân là điển hình trong việc phát hiện được người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và kết nối với gia đình, người lao động trong việc tập hợp hồ sơ thủ tục để công chức tham mưu đề nghị công nhận.

3. Số lượng khen thưởng

Tặng Giấy khen của Chủ tịch UBND phường cho 01 tập thể và 03 cá nhân có hành động, việc làm cụ thể tích cực vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Sử dụng từ nguồn kinh phí Thi đua – Khen thưởng được phân bổ năm 2024 và nguồn xã hội hóa.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Văn phòng – Thống kê (phụ trách tham mưu, tổng hợp) và Nội vụ

Chủ trì, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; phối hợp với các bộ phận, công chức chuyên môn có liên quan tổng hợp kết quả, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường xem xét, khen thưởng theo quy định.

Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc công tác triển khai, tuyên truyền và tổng hợp, thẩm định hồ sơ khen thưởng theo quy định.

2. Công chức Văn hóa – Xã hội (phụ trách Lao động, Thương binh và Xã hội)

Phối hợp rà soát tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác tuyên truyền, vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn phường, kịp thời đề xuất lập hồ sơ khen thưởng theo quy định.

Phối hợp Truyền thanh thường xuyên phổ biến, giới thiệu nhân rộng các tấm gương điển hình tiêu biểu, vận động lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tích cực tuyên truyền phong trào thi đua lập thành tích đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng qua các phương tiện truyền thông đại chúng như: Trạm Truyền thanh, Trang thông tin điện tử, Zalo OA, các trang mạng xã hội, Youtube...

3. Đề nghị Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình Việc làm – Giảm nghèo và các tổ chức chính trị - xã hội phường tích cực tuyên truyền, vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn phường, phối hợp triển khai Kế hoạch đến các tổ chức, cá nhân, đoàn viên, hội viên được biết, tham gia.

Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân phường qua công chức Văn phòng – Thống kê (phụ trách tham mưu, tổng hợp) và Nội vụ để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ Thành phố;
- Phòng Lao động, TB&XH Thành phố;
- TT. Đảng ủy; TT. HĐND phường;
- CT và các PCT.UBND phường;
- BCĐ Chương trình VL-GN phường;
- UBMTTQVN phường;
- Các tổ chức CT-XH phường;
- Cán bộ, công chức phường;
- Các khóm;
- Trạm Truyền thanh và Trang TTĐT;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phạm Thi Ngọc Thanh